

Premier round des NAO !

« La direction frappe déjà sous la ceinture ! »

Dès l'ouverture, la direction a annoncé que l'inflation se situait entre 0,9% et 1%, pour justifier des augmentations futures au minima.

Mais nous savons que notre travail vaut bien plus !

Face à cette annonce aussi basse, la CGT ne peut que demander des augmentations à la hauteur du travail fourni.

Et rappelons-le, une augmentation de la complémentaire santé, pourrait encore tomber ce vendredi, et qui s'ajouterait aux deux augmentations déjà subies l'année dernière, n'étant qu'un exemple parmi d'autres de la hausse générale du coût de la vie, tandis que nos prestations, elles, vont être moins remboursées !



Suspense ...

Est-ce qu'à la deuxième réunion, la direction va oser proposer ces fameux 30 euros d'augmentation... juste pour suivre l'augmentation du SMIC ???

On a hâte de voir ce qu'ils nous réservent pour la seconde manche !

CGT

NAO 2025

- ✓ **Pouvoir d'achat pour tous 5 % d'augmentation générale.**
- ✓ **Enveloppe d'augmentation Individuel 2% pour tous et identique**
- ✓ Augmentation de l'enveloppe de rattrapage des écarts de salaire entre les hommes et les femmes de 150 000 €.
- ✓ Revalorisation du barème kilométrique.
- ✓ Prime supplémentaire de participation de 500 €.
- ✓ 2 jours supplémentaires en cas de décès d'un proche avec un déplacement de plus 100 km pour un enterrement.
- ✓ Mise en place des CESU préfinancés à 1500 € pour tous
- ✓ 2 jours supplémentaires enfant malade à partir de 2 enfants
- ✓ 2 jours supplémentaires pour parent malade (voir accord 5j)
- ✓ **Prime compensatrice de 50€ /mois pour le télétravail**
- ✓ Prise en charge à 100% de l'abonnement transport en commun
- ✓ Revaloriser les indemnités chauffage et eau chaude pour le personnel logé (CDCH / CDCHS)
- ✓ **Elargir la prime de remplacement gardien aux RS et RSA.**
- ✓ Augmentation individuelle de 1,5 % pour les salariés ayant plus de 10 ans d'ancienneté, pour compenser le salaire avec les nouveaux embauchés.
- ✓ Egalité des RTT entre les salariés CDC Habitat et CDC Habitat Social.
- ✓ 1 jour de TT en plus pour les plus de 58 ans.
- ✓ Prime exceptionnelle PPV pour TOUS de 2000€
- ✓ Semaine de 4 jours sur la base du volontariat.
- ✓ Favoriser les mobilité interne en facilitant l'accès au logement.
- ✓ Prise ne charge à hauteur de 60% pour l'achat d'un vélo électrique (1500 €)
- ✓ **Monétisation RTT.**
- ✓ Augmentation des primes sensible de 100 € et des primes très sensibles de 200 €
- ✓ **Augmentation de la prime qualité de 300 €.**

Dans toutes les instances de représentation du personnel de CDC Habitat et jusqu'à la CDC, vous pouvez compter sur la CGT pour faire valoir vos droits.